

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru două posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al Apavil S.A.
Nr.41 din 03.12.2025

RAPORT FINAL
al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților
pentru două posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al Apavil S.A.

Capitolul I – Referințe

Prezentul Raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a candidaților pentru două posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al Apavil S.A., pentru un mandat ce coincide cu durată rămasă din mandatul consiliului în funcție, fiind întocmit în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile din Anexa nr.1 la H.G nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, inclusiv cu cele ale art.24 referitoare la completarea consiliului în cazul vacanței unui post de administrator.

Raportul este întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea" nr.21 din 03.09.2025, în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Apavil S.A., aprobat potrivit art.6 din această hotărâre.

Procedura de selecție a candidaților pentru două posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al Apavil S.A. s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, potrivit prevederilor art.1 alin.(1), pct.18 din Anexa nr.1 la H.G. nr.639/2023, următoarele:

- rezultatul evaluării candidatului din lista scurtă în procedura de selecție;
- punctajul obținut în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care candidatul propus corespunde profilului consiliului.

Potrivit Actului Constitutiv, societatea Apavil S.A. este administrată de un Consiliu de Administrație format din 5 membri, care au fost numiți prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.10 din 19.06.2023 pentru o perioadă de 4 ani, respectiv pentru perioada 21.06.2023 - 20.06.2027. Ulterior, doi dintre administratori au demisionat, motiv pentru care, prin hotărârile AGA nr.2 din 18.03.2024 și nr.12 din 27.05.2025 s-au declarat vacante două posturi de administrator.

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea", în calitate de autoritatea publică tutelară pentru Apavil S.A. (în baza Hotărârii AGA nr.14 din 26.06.2025) - prin adresa nr.330 din 08.07.2025 a notificat Agenția pentru Monitorizare și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și numire a doi administratori în Consiliul de Administrație al Apavil S.A. Adresa a fost înregistrată la AMEPIP sub nr.7.106 din 08.07.2025.

Prin Hotărârea nr.15 din 07.08.2025, Adunarea Generală a Acționarilor Apavil S.A. a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru cele două posturi vacante de administrator neexecutiv la Societatea Apavil S.A.

Ulterior, prin adresa nr.379 din 12.08.2025, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea" a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și numire a 2 (doi) administratori în Consiliul de Administrație al Apavil S.A. Adresa a fost înregistrată la AMEPIP sub nr. 8.591 din 12.08.2025.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art.29 din O.U.G nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele prevăzute în Anexa nr.1 la HG nr. 639/2023.

De asemenea, prin Hotărârea nr.21 din 03.09.2025, Adunarea Generală a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea" a aprobat constituirea Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru două posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al Apavil S.A. și Regulamentul de Organizare și Funcționare a acesteia.

Ulterior, prin Hotărârea nr.27 din 21.11.2025, AGA a completat această hotărâre, în sensul înființării unei comisii de soluționare a contestațiilor.

Capitolul II – Etapele procedurii de selecție

2.1 Proiect componentă inițială

Pe site-ul oficial al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea", precum și pe site-ul întreprinderii publice Apavil S.A. s-a publicat Proiectul componentei inițiale a Planului de selecție a candidaților pentru două posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al Apavil S.A. (care cuprinde și Scrisoarea de așteptări) și s-a realizat procesul de consultare cu acționarii Apavil S.A. care reprezintă, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social, în vederea definitivării elaborării componentei inițiale a Planului de selecție și a Scrisorii de așteptări.

Prin Hotărârea nr.20 din 03.09.2025, Adunarea Generală a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea" a aprobat componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru două posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al Apavil S.A., precum și scrisoarea de așteptări pentru organele de administrare și conducere, ca parte din componenta inițială a planului de selecție.

Ulterior, prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea" nr.25 din 08.10.2025, Scrisoarea de așteptări - parte din Componenta inițială a Planului de selecție, a fost completată cu Indicatorii financiari și nefinanțari ai Consiliului de Administrație, aprobați prin Hotărârea A.G.A. Apavil S.A. nr.9 din 27.05.2025, conform prevederilor Ordinului Președintelui AMEPIP nr.651/24.12.2024, publicat în Monitorul Oficial partea I, nr.187/04.03.2025.

2.2 Componenta integrală

Pe site-ul oficial al Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea" s-a publicat - Proiectul componentei integrale a Planului de selecție a candidaților pentru două posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al Apavil S.A. (însoțit de anexe) și s-a realizat procesul de consultare cu acționarii Apavil S.A. care reprezintă, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social în vederea definitivării elaborării componentei integrale. Totodată, acesta a fost înaintat în vederea publicării pe site-ul oficial al societății.

Ulterior, prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea" nr.23 din 24.09.2025 s-a aprobat componenta integrală a planului de selecție a candidaților pentru două posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al Apavil S.A. Profilul consiliului de administrație, elaborat de către autoritatea publică tutelară ca parte din componenta integrală a Planului de selecție și profilul candidatului elaborat de către Comisia de selecție și nominalizare au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a Planului de selecție.

Componenta integrală a Planului de selecție a candidaților pentru două posturi vacante în Consiliul de administrație al Apavil S.A. a fost aprobată și de Adunarea Generală a Acționarilor Apavil S.A., prin Hotărârea nr.18 din 06.10.2025.

2.3 Publicarea anunțului

Anunțul privind selecția candidaților pentru două posturi de membru în Consiliul de administrație al societății Apavil S.A. a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, în data de 25 septembrie 2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarul Curierul Național și în Financial Intelligence, pe platforma de recrutare e-jobs, pe site-ul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea", al AMEPIP și al societății Apavil S.A., iar termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost data de 28.10.2025, ora 16.00.

Capitolul III – Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

În data de 29.10.2025, membrii Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru două posturi de membru în Consiliul de administrație al Apavil S.A. și secretarul comisiei s-au întrunit în ședință de lucru, pentru a desigila dosarele de candidatură depuse.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a constatat faptul până la data de 28 octombrie 2025, ora 16,00 - data limită pentru depunerea dosarelor menționată în Anunțul privind selecția, au fost depuse la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea", în plic sigilat, cu mențiunea "Candidatura pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății APAVIL S.A." precum și cu numele și prenumele candidaților, 3 (trei) dosare de candidatură.

Cele 3 (trei) dosare au fost înregistrate la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea" și ulterior, în registrul intrare/ieșire al secretariatului Comisiei de selecție și nominalizare, după cum urmează:

1. dosarul depus de candidatul [REDACTAT], înregistrat la ADI "APA Vâlcea" sub nr.486 din 23.10.2025 și în registrul intrare/ieșire de la secretariatul CSN sub nr.5 din 23.10.2025;
2. dosarul depus de candidata [REDACTAT], înregistrat la ADI "APA Vâlcea" sub nr.491 din 27.10.2025 și în registrul intrare/ieșire de la secretariatul CSN sub nr.7 din 27.10.2025;
3. dosarul depus de candidatul [REDACTAT] înregistrat sub nr.492 din 28.10.2025 și în registrul intrare/ieșire de la secretariatul CSN sub nr.8 din 28.10.2025.

Toate cele trei dosare au fost depuse în format electronic, atât la adresa apavalcea@yahoo.com, cât și pe adresa expertului independent, respectiv office@arc-consulting.ro, așa cum s-a solicitat în Anunțul privind selecția candidaților.

În cadrul acestei ședinței de lucru, după desigilarea dosarelor depuse de către candidați, membrii Comisiei au stabilit ca acestea să fie transmise AMEPIP în vedere verificării, în conformitate cu dispozițiile art.4⁵ alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit alin.(4) al aceluiași articol, în termen de 2 zile lucrătoare de la primire, AMEPIP are obligația să verifice documentele înaintate și să transmită autorității publice tutelare un aviz conform, acolo unde este cazul.

În cadrul ședinței din data de 03.11.2025, Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea documentelor transmise de candidați atât în format electronic, cât și în format letric, a evaluat candidaturile depuse prin raportare la criteriile minime obligatorii în contextul derulării procedurii de selecție și a constatat următoarele:

1.Domnul [REDACTAT] - dosar de candidatură depus și înregistrat la ADI "APA Vâlcea" sub nr.486 din 23.10.2025 și în registrul de intrare/ieșire de la secretariatul CSN sub nr.5 din 23.10.2025 – îndeplinește toate condițiile pentru a fi admis pe lista lungă.

2.Doamna [REDACTAT] - dosar de candidatură depus și înregistrat la ADI "APA Vâlcea" sub nr.491 din 27.10.2025 și în registrul de intrare/ieșire de la secretariatul CSN sub nr.7 din 27.10.2025 - nu îndeplinește condiția obligatorie referitoare la experiența profesională relevantă în funcții de administrare/conducere din cadrul societăților comerciale publice sau private sau a regiilor autonome, motiv pentru care Comisia a decis că nu poate fi inclusă în lista lungă, urmând a fi respinsă.

Comisia de selecție și nominalizare a adoptat în acest sens Decizia nr.1 din 03.11.2025 și în conformitate cu art.20 alin.(3) din Anexa nr.1 la H.G. nr.639/2023, a informat candidata respinsă, în scris, prin adresa nr.25 din 10.11.2025, despre respingerea dosarului, în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere.

Această decizie a Comisiei de selecție și nominalizare a fost întărită ulterior și de AMEPIP, care prin adresă nr.11.714 din 13.11.2025 înregistrată la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea" sub nr.518 din 14.11.2025 și în registrul CSN sub nr.32 din 14.11.2025, a precizat că în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a doamnei [REDACTED] aceasta este înscrisă pe lista persoanelor validate în corpul administratorilor de întreprinderi publice, figurând la poziția nr.522 și că pentru ocuparea unei poziții de membru în Consiliul de administrație al unei societăți sau regii autonome, este necesară îndeplinirea cumulativă a condițiilor prevăzute la art.28 alin.(1) și (3) din O.U.G. nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv: "(1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome", "(3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.", cât și restul cerințelor prevăzute în anunțul de recrutare.

AMEPIP nu a emis aviz conform pentru doamna [REDACTED]

3.Domnul [REDACTED] - dosar de candidatură depus și înregistrat la ADI "APA Vâlcea" sub nr.492 din 28.10.2025, ora 8⁰⁰ și în registrul de intrare/ieșire de la secretariatul CSN sub nr.8 din 28.10.2025 – îndeplinește criteriile obligatorii, însă Comisia a constatat că în ceea ce privește criteriul referitor la depunerea Formulelor 1, 2, 3 și 4 completate și asumate prin semnătură privată – acesta a depus Formularul 3 - *Postul pentru care se candidează*, a cărui pagina 2 conținea numele și semnătura candidatului, însă era necompletată (nu erau bifate opțiunile), motiv pentru care membrii Comisiei au decis, în unanimitate, să solicite clarificări candidatului, în sensul de a preciza, în scris, raportat la cazul său, care sunt variatele adevărate. Comisia a stabilit ca termenul de răspuns să fie data de 04.11.2025, ora 16,00.

În cadrul ședinței de lucru din data de 05.11.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat răspunsul domnului [REDACTED] transmis în termen și înregistrat sub nr.15 din 03.11.2025 și a constatat că acesta a declarat pe propria răspundere că își menține candidatura pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Apavil S.A. și că: nu se află în incapacitate de exercitare a drepturilor civile, nu este în stare de incompatibilitate și nu se află în nicio situație care să îl împiedice legal să ocupe funcția pentru care candidează, motiv pentru care îndeplinește toate condițiile pentru a fi admis pe lista lungă de candidaturi.

3.2 Lista lungă de candidați

Având în vedere constatările din cadrul ședințelor din 03.11.2025 și 05.11.2025, în raport cu prevederile art.20 alin.(4) din Anexa nr.1 la H.G. nr.639/2023, potrivit cărora dosarele de candidatură complete, depuse în termen, formează lista lungă, care are caracter confidențial, Comisia de selecție și nominalizare a procedat la întocmirea Listei lungi de candidaturi, după cum urmează :

Lista lungă

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr.de înregistrare la APT și în Registrul CSN	Documente în format letric	Documente în format electronic
1.		nr.486 din 23.10.2025, respectiv: nr.5 din 23.10.2025	Da	Da
2.		nr.492 din 28.10.2025, respectiv: nr.8 din 28.10.2025	Da	Da

În data de 11.11.2025, doamna [REDACTED] a cărei candidatură nu a fost inclusă în Lista lungă, a formulat contestație împotriva respingerii dosarului său de candidatură, care a fost înregistrată la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea" sub nr.514 din 11.11.2025 și în registrul CSN de intrare/ieșire sub nr.26 din 11.11.2025.

Comisia de soluționare a contestațiilor cu privire la procedura de selecție a candidaților pentru două posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al Apavil S.A., prin Decizia nr.1 din 24.11.2025, a respins contestația ca neîntemeiată. Această decizie a fost comunicată contestatoarei.

3.3 Listă scurtă de candidați

Având în vedere faptul că potrivit anunțului de selecție s-a prevăzut că în etapa de evaluare prealabilă a dosarelor de candidatură se va realiza și un interviu preliminar, la data de 10.11.2025 s-a susținut de către cei doi candidați incluși în Lista lungă un interviu on-line, organizat de către expertul independent ARC CONSULTING SRL.

Ulterior acestui interviu, Comisia de selecție și nominalizare s-a întrunit în ședință de lucru în data de 12.11.2025 pentru analizarea informațiilor din dosarele de candidatură rămase în lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat, ca urmare a interviului susținut de candidații din lista lungă, în etapa I a procedurii de selecție și pentru întocmirea listei scurte de candidaturi.

Precizăm că potrivit Fișei de evaluare inclusă în componenta integrală a Planului de selecție, aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea" nr.23 din 24.09.2025, punctajul total minim pentru a trece în Lista scurtă, este de 30 de puncte.

Pe baza interviurilor susținute, Comisia de selecție și nominalizare a alocat un punctaj pentru fiecare dintre cei 2 candidați din lista lungă, punctajul total realizat de fiecare dintre aceștia fiind următorul:

- 1.domnul [REDACTED] 33 de puncte;
- 2.domnul [REDACTED] 29 de puncte.

Având în vedere că în urma evaluării pentru lista scurtă din etapa I a procedurii de selecție, domnul [REDACTAT] nu a obținut punctajul minim aprobat pentru fiecare criteriu obligatoriu pentru a trece în Lista scurtă, respectiv 3 puncte, din Fișa de evaluare inclusă în componenta integrală a Planului de selecție, aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea" nr.23 din 24.09.2025, și în consecință, nu a realizat scorul total minim aprobat pentru a trece în Lista scurtă, respectiv 30 de puncte, candidatura acestuia fost respinsă de pe Lista lungă și neinclusă în Lista scurtă.

Comisia de selecție și nominalizare a adoptat în acest sens Decizia nr.2 din 12.11.2025 și în data de 13.11.2025 a informat candidatul în scris, prin e-mail, cu privire la respingerea candidaturii.

Ulterior, în data de 14.11.2025, AMEPIP a transmis adresa nr.11.714 din 13.11.2025 înregistrată la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea" sub nr.518 din 14.11.2025 și în registrul CSN sub nr.32 din 14.11.2025, potrivit căreia domnul [REDACTAT] nu a primit avizul conform, AMEPIP apreciind că nu îndeplinește condițiile prevăzute la art.28 alin.(1) și din O.U.G. nr.109/2011, cu modificările și completările, conform căruia "În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome. În baza documentației depuse și verificate, rezultă că nu au fost prezentate contracte de muncă sau contracte de mandat care să ateste experiența în conducerea societăților comerciale ori a regiilor autonome.

De asemenea, AMEPIP a precizat că nu sunt îndeplinite nici condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art.28 alin.(3) din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia "(3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani." Din analiza adeverinței nr.306/24.10.2025 rezultă că nu se poate reține vechimea în specialitatea studiilor absolvite, întrucât documentul nu precizează nivelul și specializarea studiilor necesare pentru exercitarea funcției menționate. Potrivit înscrisurilor din carnetul de muncă seria [REDACTAT], se evidențiază o perioadă de activitate în specialitatea studiilor superioare absolvite de 5 ani, 6 luni și 26 de zile, care nu întrunește condiția prevăzută la art.28 alin.(3) din O.U.G. nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul prevederilor art.4⁵ din O.U.G nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, AMEPIP a comunicat avizul conform doar pentru domnul [REDACTAT] - Aviz nr.959 din 13.11.2025, privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție a acestuia, prevăzute la art.28 alin.(1) și (3) din O.U.G. nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură din Lista lungă și prin raportare la criteriile de selecție și la Profilul candidatului, a parcurgerii etapei de evaluare a candidaturilor și a interviului preliminar pentru alcătuirea Listei scurte din cadrul procedurii de selecție, Comisia de selecție și nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care face parte un singur candidat, după cum urmează:

Listă scurtă

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr.de înregistrare la APT și în Registrul CSN	Postul pentru care candidează	Punctaj realizat
1.		nr.486 din 23.10.2025, respectiv: nr.5 din 23.10.2025	Membru în consiliul de administrație -studii științe juridice	33

În conformitate cu dispozițiile art.22 alin.(2) din Anexa nr.1 la H.G. nr.639/2023, candidatul din lista scurtă a fost notificat, prin e-mail, în privința includerii în Lista scurtă, precum și în privința pasului următor al procedurii de selecție, acela al obligației depunerii Declarației de intenție în termen de 15 zile de la data informării, cu respectarea condițiilor de depunere a dosarelor de candidatură, respectiv: la registratura Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea", în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii și în format electronic la adresa apavalcea@yahoo.com. Dosarul va avea menționat "Declarație de intenție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății APAVIL S.A.", precum și numele și prenumele candidatului. Obligatoriu o copie a declarației de intenție va fi transmisă și pe adresa expertului independent, respectiv office@arc-consulting.ro.

După depunerea Declarației de intenție cu respectarea termenului prevăzut de lege, Comisia de selecție și nominalizare a publicat, în data de 21.11.2025, pe site-ul autorității publice tutelare, Anunțul privind organizarea interviului pentru selecția finală și candidatul a fost invitat în data de 24.11.2025, ora 14,00 la sediul Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "APA Vâlcea" din municipiul Râmnicu Vâlcea, strada Căpitan Mărășanu nr.3, Județul Vâlcea, la interviul final de selecție, pe baza planului de interviu comunicat.

În cadrul ședinței de lucru din data de 24.11.2025, în prealabil susținerii interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a analizat Declarația de intenție depusă de candidat, stabilind fișele de punctaj pentru candidat, după următoarea structură:

Elemente obligatorii de structură ale declarației de intenție pentru postul de membru în consiliul de administrație	
Categorii de informații	Punctaj 1 – 5
Legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări.	
a) răspunsurile și viziunea candidatului cu privire la așteptările acționarilor;	
b) aprecieri cu privire la provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea publică, raportate la situația contextuală a acesteia;	
c) legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări.	
Este recomandabil ca declarația de intenție a candidatului să conțină și următoarele elemente	
a) exemple de indicatori financiari și nefinanciari pentru măsurarea obiectivelor prezentate în scrisoarea de așteptări, precum și exemple de indicatori de performanță financiari și nefinanciari pentru stabilirea componentei variabile a remunerației, pe care candidatul îl consideră oportuni pentru monitorizarea performanței, adițional indicatorilor financiari obligatorii prevăzuți de art. 47 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011;	
b) constrângeri, riscuri și limitări pe care candidatul consideră că le-ar putea întâmpina în implementarea măsurilor propuse.	

Comisia de selecție și nominalizare a realizat selecția finală pe bază de interviu, având în vedere:

- dosarul de candidatură al candidatului;
- profilul candidatului;
- profilul consiliului;
- Declarația de intenție a candidatului.

În timpul interviului, candidatul a demonstrat că deține cunoștințele și abilitățile necesare administrării eficiente și de gestionare a resurselor în mod judicios, fiind orientat către scop, către eficiență și performanță. A dovedit, de asemenea, că stăpânește la un nivel bun principiile de guvernare corporativă a întreprinderilor publice și ale modului de aplicare, cunoaște rolul consiliului și importanța acestuia, precum și modalitățile în care se poate măsura performanța și că deține abilități de comunicare, negociere și relaționare la un nivel superior.

În susținerea Declarației de intenție, candidatul a arătat care este viziunea pe care o are asupra întreprinderii publice, asupra perspectivelor de dezvoltare și care este modul în care cunoștințele, trăsăturile și experiența acumulată în domeniile de activitate în care își desfășoară activitatea pot contribui la dezvoltarea întreprinderii publice.

De asemenea, candidatul a arătat că are o abordare realistă, adecvată mediului și contextului economic, fiind conștient de riscurile cu care este posibil să se confrunte în implementarea planului de acțiune pe care și l-a propus.

Potrivit fișelor de notare a Declarației de intenție întocmite de membrii Comisiei de selecție și nominalizare, acesta a obținut un punctaj total de 5 puncte.

Concluzionăm că profilul competențelor candidatului analizate în cadrul interviului corespunde cerințelor formulate de autoritatea publică tutelară pentru ocuparea postului de membru al Consiliului de administrație al societății Apavil S.A., încadrându-se și în condiția ca un membru din componența consiliului de administrație să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor juridice.

Ca urmare a analizării întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin Matricea Consiliului de administrație la Apavil S.A. pentru ocuparea a două posturi rămase vacante, care constituie anexă la prezentul Raport, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit Lista scurtă, cu propunere de numire:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Studii	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1.		Studii superioare științe juridice	Independent	38	33%

Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere la întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, faptul că domnul [REDACTED]

- îndeplinește condițiile de studii, respectiv studii superioare de lungă durată în domeniul juridic, deținând o vastă experiență în acest domeniu;

- este apt să creeze relații de muncă solide, bazate pe încredere reciprocă și responsabilizarea tuturor factorilor implicați;

- este capabil de analiză și de sinteză, putând sfătui consiliul atât cu privire la probleme cu posibile implicări juridice, cât și cu privire la identificare, cuantificare și propunere de strategii pentru managementul riscului;

- înțelege pe deplin responsabilitățile Consiliului, are o viziune pe termen lung, putând ajuta consiliul în implicarea părților interesate prin metode potrivite pentru determinarea, răspunderea și raportarea la interesele materiale, economice, legale, etice, sociale și de mediu;

- în timpul interviului a dat dovadă de cunoașterea principiilor și a bunelor practici de guvernare corporativă, înțelegând importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficace, fiind familiarizat cu metodologii și procese pentru îndeplinirea cerințelor managementului de risc, fiind capabil să organizeze și să utilizeze informația cu eficiență la decizii în timp util, putând negocia cu succes în situații de criză, atât cu grupuri interne, cât și cu grupuri externe.

Capitolul IV – Concluzii

În toate etapele procedurii de selecție desfășurate au fost respectate toate prevederile legale incidente domeniului guvernantei corporative.

Candidatul recomandat are studii superioare absolvite cu diplomă de licență și a dovedit, în timpul interviului că are o atitudine pozitivă, având o abordare realistă asupra problematicei societății și o dorință de a contribui cu cele mai bune idei, soluții și planuri la îndeplinirea obiectivelor trasate prin Șcrisoarea de așteptări.

De asemenea, candidatul corespunde profilului consiliului și:

- are o bună viziune asupra rolului societății;
- are capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice, tehnice, sociale cu care s-ar putea confrunta societatea;
- are capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util;
- este capabil ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregului colectiv dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- are capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

În recomandarea candidatului s-a ținut cont de competențele și trăsăturile membrilor consiliului de administrație, așa cum sunt ele descrise în legislația care stă la baza procedurii.

Ca urmare a finalizării tuturor etapelor procesului de recrutare și selecție, cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al societății Apavil S.A., Comisia de Selecție și Nominalizare a întocmit prezentul Raport ce include propunerea de numire finală a candidatului selectat, respectiv a domnului [REDACTED] cu un punctaj total de 38 de puncte și un punctaj ponderat de 33%, pentru postul vacant de membru în Consiliul de administrație al Apavil S.A. în domeniul studiilor juridice, pentru un mandat ce coincide cu durată rămasă din mandatul Consiliului de administrație în funcție, respectiv până la data de 20.06.2027.

Raportul Final se înaintează Autorității Publice Tutelare, în condițiile prevăzute la art.4⁴ alin.(5) lit.c) pct.(vii) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109 /2011, cu modificările și completările ulterioare, în vederea transmiterii acestuia către AMEPIP, în scopul emiterii Avizului conform.

Prezentul Raport a fost întocmit astăzi, 03.12.2025, în 3 exemplare originale.

COMISIA DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE:

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED] expert independent selectat

– președinte

[REDACTED]

– membru

[REDACTED]

– membru

[REDACTED]

Secretar Comisie de Selecție și Nominalizare:

[REDACTED]

[REDACTED]

MATRICEA

CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE LA APAVIL S.A. - pentru ocuparea a 2 posturi de administrator rămasa vacante

Criterii	Obligatoriu	Pondere (0-1)	Notă/ criteriu de competență minim	Model evaluare candidat	Total scor candidat CA	Notă/ criteriu de competență maxim	Total scor maxim	VACANT				PRAG MINIM COLECTIV	PRAG CURENT COLECTIV
ETAPA DE INTERVIU	Specifice sectorului de activitate	1	3	3	3	5	5	4	3	3	3	30%	60,0%
		1	3	3	3	5	5	4	3	3	3	30%	60,0%
		1	3	3	3	5	5	4	3	3	3	30%	60,0%
		1	3	3	3	5	5	4	3	3	3	30%	60,0%
	Competențe	1	3	3	3	5	5	4	3	3	3	30%	60,0%
		1	3	3	3	5	5	4	3	3	3	30%	60,0%
		1	3	3	3	5	5	4	3	3	3	30%	60,0%
		1	3	3	3	5	5	4	3	3	3	30%	60,0%
	Profesionale de importanță strategică	1	3	3	3	5	5	4	3	3	3	30%	60,0%
		1	3	3	3	5	5	4	3	3	3	30%	60,0%
	Governanță corporativă	1	3	3	3	5	5	4	3	3	3	30%	60,0%
	Sociale și personale	1	3	3	3	5	5	4	3	3	3	30%	60,0%
	Gradul de aliniere cu solicitarea de așteptări a autorității publice tutelare	1	3	3	3	5	5	4	3	3	3	30%	60,0%
SELECȚIE SUB ETAPA 2 II-a													
Declinarea de intenție a candidatului													
SELECȚIE SUB ETAPA 3 II-a													
TOTAL													
TOTAL ETAPA I													
TOTAL PONDERAT													
TOTAL ETAPA A II-a													
CLASAMENT													

0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
36,5	36,5	36,5	36,5	36,5	36,5	36,5	36,5	36,5	36,5	36,5	36,5	36,5	36,5
33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Legenda	Nota minimă pe care trebuie să o obțină un candidat la un criteriu	3 puncte
Notă minimă pe care trebuie să o obțină un candidat la un criteriu	3 puncte	30 puncte
Fiecare candidat trebuie să îndeplinească scorul total minim		
media aritmetică a ratingurilor date de membrii comisiei de evaluare x cu ponderea criteriului		
nivel maxim per candidat		55 puncte

Comisia de selecție și nominalizare:

1. [redacted] -președinte

2. [redacted] -membru

3. [redacted] expert independent -membru

Secretar Comisie

[redacted]