



**DECLARATIA DE POLITICĂ
SI ANGAJAMENTUL DIRECTORULUI GENERAL
IN DOMENIUL CALITĂȚII, MEDIULUI, SĂNĂȚĂȚII SI SECURITĂȚII IN MUNCĂ**

In ecuatia simpla a respectului față de om si față de mediul inconjurător, deviza noastră rămâne neschimbată: **“ Calitate si performanță prin dezvoltare durabilă ! ”**

- ❖ Securitatea apei face parte din conceptul mult mai larg de securitate umană și înseamnă acces neîngrădit la surse și cantități îndestulătoare de apă , la prețuri acceptabile pentru toți cetățenii , în concordanță cu menținerea unui mediu curat care să asigure un sistem coerent de gestionare a serviciului public de alimentare cu apă si de canalizare.
- ❖ Strategia aplicată de către APAVIL SA privind dezvoltarea serviciului public furnizat vizează in principal imbunătățirea eficienței si reducerea costurilor, atât pentru sistemele de alimentare cu apă si canalizare existente, cât și pentru cele viitoare in scopul unei dezvoltări durabile.
- ❖ Investind in responsabilitate, investim in dezvoltarea companiei noastre, a angajatilor si a partenerilor nostri, in dezvoltarea comunitatii din care facem parte si a societatii in ansamblu.
- ❖ Fiind o companie cu o viziune optimistă, orientată către rezultate, suntem hotărâti să furnizăm cu consecvență servicii de calitate in conformitate cu necesitățile si asteptările locuitorilor județului Vâcea și in deplină conformare cu cerințele legale si de reglementare aplicabile companiei noastre privind protecția mediului , a sănătății si securității oamenilor.
- ❖ Pentru asigurarea succesului pe termen lung al APAVIL SA , managementul de la cel mai inalt nivel este hotărât să asigure resursele necesare pentru mentinerea si imbunătățirea continuă a sistemelor de management ale calității, mediului, sănătății si securității in muncă, implementate integrat si certificate in conformitate cu cerintele standardelor europene de referinta ISO 9001-2015, ISO 14001-2015 si ISO 45001-2018 .
- ❖ Politica noastră in domeniul managementului integrat al calității, mediului , sănătății si securității in muncă – parte integrantă a politicii generale a APAVIL SA , este de a oferi servicii conforme cu cerințele standardelor si legislatiei aplicabile, de a lua în considerare solicitările pertinente ale părților interesate si informațiile referitoare la aspectele de mediu semnificative , precum si de a consolida relațiile stabilite cu clienții si părțile interesate printr-o colaborare civilizată, bazata pe respect si incredere.
- ❖ **Obiectivele generale ale APAVIL SA** privind managementul integrat al calității, mediului, sanatatii si securitatii in munca sunt:
 1. Sporirea satisfactiei clientilor si a încrederii tuturor părților interesate în capacitatea companiei noastre de a livra în mod constant apă sigură și de calitate pentru consumatori
 2. Prevenirea neconformităților în toate zonele de activitate și reducerea reclamațiilor
 3. Identificarea preventivă și controlul riscurilor
 4. Respectarea și conformarea cu cerințele legale și de reglementare aplicabile tuturor proceselor / activităților din companie în domeniul calitate-mediu-sănătate și securitate in munca
 5. Instruirea și conștientizarea personalului privind managementul integrat al calității, mediului, sănătății și securității In munca

6. Îmbunătățirea controlului operațional corespunzător proceselor de producție și activităților asociate care să asigure impacturi minime asupra mediului și o continuă conformare cu legislația și alte cerințe aplicabile în vigoare
 7. Reducerea consumurilor de resurse naturale și a evacuărilor poluante în mediu
 8. Asigurarea resurselor umane, materiale și financiare necesare pentru realizarea politicii și obiectivelor în domeniul managementului integrat
 9. Extinderea implementării SIM în sectoarele noi preluate
 10. Îmbunătățirea performanței globale de mediu și de SSM prin conservarea ambianței și a resurselor naturale, respectarea dreptului la viața sănătoasă a comunităților locale și a propriilor angajați, prevenirea poluării factorilor de mediu prin gestionarea corectă și selectivă a deșeurilor.
- ❖ Responsabilitatea realizării obiectivelor acestei politici revine Directorului General și fiecărui salariat din cadrul APAVIL SA.
 - ❖ Directorul General delegă autoritatea pentru proiectarea, implementarea, menținerea în funcțiune și îmbunătățirea sistemului de management integrat din APAVIL SA, Reprezentantului Managementului pentru SIM Calitate-Mediu (RMI) și Responsabilului cu Securitatea și Sănătatea în Muncă (RSSM) – numiți prin decizie.
 - ❖ Personalul RSIM –de asemenea numit prin decizie, are responsabilitatea menținerii și îmbunătățirii sistemului integrat de management al calității, mediului, sănătății și securității în muncă la nivel compartimental.
 - ❖ Prevederile și reglementările continute în procedurile documentate ale SIM sunt obligatorii și aplicabile tuturor nivelelor de conducere și de execuție din cadrul APAVIL SA.
 - ❖ Obiectivele generale în domeniul managementului integrat sunt corelate cu obiective specifice măsurabile și cu indicatorii de performanță stabiliți pentru fiecare nivel și funcție relevantă din cadrul companiei.
 - ❖ Politica și obiectivele în domeniul managementului integrat sunt comunicate în cadrul companiei, sunt înțelese și aplicate de către toți salariații, fiind disponibile tuturor părților interesate și, la cerere, pentru public.
 - ❖ În calitate de Director General, mă angajez să asigur transpunerea în practică a politicii APAVIL SA, asigurând succesul organizației și satisfacerea tuturor părților interesate: clienți, colaboratori, autorități și personal angajat.



DIRECTOR GENERAL
Ing. Ion Florescu

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Ion Florescu", written over the printed name.